

# 贝德凯

Bedkey



贝德凯曾担任TNT公司（即TNT快递和TNT皇家邮政荷兰控股公司）这家在全球运营的邮件和物流公司的首席财务官。2001年，他成为TNT的首席执行官。在那

里，他致力于将可持续发展纳入公司架构。卸任TNT首席执行官后，贝德凯在联合国驻索马里的一个面临大规模饥荒的难民营中担任志愿者。他在这次经历中第一次亲眼看到了气候变化对“第一批气候难民”的影响。

在联合国做志愿者时，贝德凯收到了一个电话，邀请他成为世界可持续发展工商理事会（WBCSD）的下一任会长。2012年，WBCSD执委会批准贝德凯担任下一任会长兼首席执行官。

贝德凯为WBCSD带来了很多变化。

将WBCSD置于变革前沿的一个举措是“2020年后行动目标”。这是一个充满野心的项目，它将科学作为商业行动的基础。2012年初，WBCSD与斯德哥尔摩复原力中心建立了伙伴关系，将“地球界限框架”作为2020年后行动目标的基础。2020年后行动目标在2014年1月的世界经济论坛年会上开始启动。

2020年后行动目标确定了九个重点领域：气候变化，营养元素的释放，生态系统，有害物质的暴露，水，基本需求和权利，技能和就业，可持续生活方式，以及食品、饲料、纤维和生物燃料。对于每个重点领域，会员企业都确定了许多商业解决方案，以帮助实现基于科学的目标。

在关于2020年后行动目标的讨论中，会员企业决定更多关注环境问题，因为联合国可持续发展目标可以为他们在社会问题上的行动提供参考。WBCSD工作人员和会员企业看到了2020年后行动目标和联合国可持续发展目标之间的高度一致性。他们开始将这两个框架统一起来，决定用联合国可

持续发展目标取代2020年后行动目标，作为WBCSD的指导战略。

2021年3月，WBCSD推出了更新版的愿景报告——《愿景2050：转型时刻》，强调在转型层面进行紧急变革的必要性。贝德凯在报告的开头表示：“我们的世界正面临着三个紧迫的全球挑战：气候紧急情况、自然损失和日益严重的不平等。它们中的每一个，都可能危及人类和地球的安全运行空间，以及企业的未来经营。”

2021年10月，WBCSD推出了新的2022—2027年战略。在当时发给WBCSD会员企业的一封信件中，贝德凯说：“现在正是时候了。我在近十年前加入WBCSD担任会长兼首席执行官。从那时起，世界的变化已经超出了我的想象。可持续发展正在成为政府、企业、消费者和金融市场的主流。对所有利益相关者来说，环境、人类健康的压力和更公平的经济进步的需要之间的联系已经变得更加清晰。鉴于我们今天面对的社会和地球的挑战，我们的新战略反映了我们共同的紧迫性。它也反映了我们的承诺，即利用世界可持续发展工商理事会的资源来实现相关性、可信度和影响力。所有这些都是与我们不断增长的会员企业和我们全球网络伙伴合作而实现的。”

这项新战略为WBCSD指明了前进方向。

WBCSD是一个由领先企业组成的全球社区。这些企业致力于推动系统转型，创造一个更加美好的世界，希望到本世纪中叶，让90多亿人可以在地球界限内过上更加美好的生活。他们努力应对我们的世界所面临的三个紧迫的、相互关联的挑战：气候紧急状态、自然损失和不断加剧的不平等。WBCSD及其会员企业正在通过气候、自然和公平行动，为一个更美好的世界建立基础设施，从而引领系统转型。

“当务之急”一词描述了他们眼下正在做的工作。📄

编写 / 刘梦羽